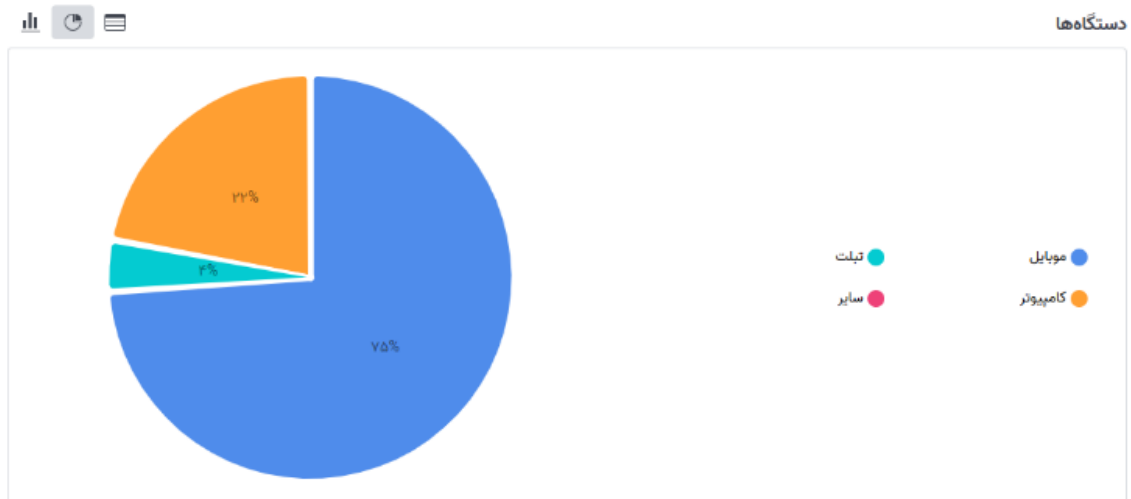


دوستان عزیز، مهربانان، همراهان

سلام و سپاس از همه‌ی لطف و مهری که داشتید. قطعاً نظرات شما هم راه‌گشا و کارگشاست و هم، چنان پشت‌گرمی و لطافتی را به رخ می‌کشد که دلیلی برای تردید باقی نمی‌گذارد. باید ماند! باید ماند و ادامه داد!

دلم نیامد تنها خواننده‌ی این سطور باشم. اسم‌ها را حذف کردم و باقی را تقدیم وجود نازنینِ خویشاوندانم در این قبیله‌ی بزرگ می‌کنم.



درخواست

از شما دوستان عزیز این درخواست رو دارم که با بنده هم‌فکری کنید و کمک کنید تصمیم خوبی بگیریم و بتوانیم راهی رو که با هم تا اینجا آمده‌ایم، ادامه دهیم. اگر زاویه‌ای وجود دارد که مغفول مانده یا توجه بیشتری لازم دارد، دریغ نکنید و نظرات تون رو با دقت و سخاوت مرقوم بفرمایید.

با احترام مجدد

کاملاً غیرحضورى شدن رها، ما رو از اهدافمون دور می‌کنه اما شاید بتوان ترکیبی از برنامه حضورى و غیرحضورى داشته باشیم و ضمناً برنامه حضور مربیان خیلی بهینه باشه. تا هم به رها فشار نیاد و هم مربى فرصتى برای شغل دیگر داشته باشه. از طرفى افزایش حقوق بصورت کارآمد اجرا بشه.

خیلى واضح بود توضیحات و کامل

مرسى از توضیحات و هم‌فکرى تون. من دلم میخواد که رها بمونه همیشه، حالا با هر روش بهتری که هست. با افزایش شهریه مثل هر سال برای خودم به عنوان مربى (فکر کنم حدود ۳۰ یا ۴۰ درصد) موافق هستم. حتى کمتر هم باشه ایرادى نداره اصلاً. اگر شرایط بد باشه و غیرحضورى باشه رها، امکان برگزاری کلاس آنلاین رو دارم ولى در صورت ادامه طرح درس آفلاین، امکان بودن در رها رو به دلیل فشار زیاد کارى و فشار روحى شخصى ندارم و فقط در صورت حضورى بودن و برگزاری کلاس آنلاین همراه خواهم بود اما هر جور باشه و کمكى لازم باشه هستم کنار تون. خود من در نظرم بود که برای سال بعد، حتى در صورت حضورى بودن یک روز کنار تون باشم حالا یا نوجوان یا کودک هر جور که صلاح باشه. برای من زیاد حقوق مهم نیست و فقط اینکه حالم خوب باشه و فشار روانى بهم وارد نشه و بچه‌ها مشتاق باشن و رها سر پا بمونه مهم تر هست. برای پوشش هزینه‌ها هم پیشنهادم اینه: امکان برگزاری کلاس‌هاى بعد از تایم رها تا غروب حتى شب با مربى‌هاى که اعلام حضور کنن یا حتى مربى‌هاى دیگه و درصد گرفته بشه. انگار شیفت تغییر کنه و تبدیل به آموزشگاه یا جای دیگه بشه.

با سپاس، تا اینجا نکته‌ای نمى‌بینم که جا افتاده باشد. ضمن اینکه فکر میکنم بحث صرفه جویی هزینه‌ها در موارد مختلف قطعاً مورد توجه بوده همچنان که قبلاً شاهد بودم.

واقعیت این است که راهی که بسیاری از کسب و کارهای مجبورند در پیش بگیرند تعدیل نیروها و کاهش نفقات و استفاده ترکیبی از نیروهای فعلی است

سلام و خداقوت

من خودم از مربیه‌های رها هستم با توجه به فشار کاری‌ایی که امسال داشتم و حقوق بسیار پایین واقعیت اگه افزایش حقوق نباشه یا ناچیز باشه من بشخصه با تمام عشقى که به کارم دارم مسیر مربى‌گری در رها رو به شکل دیگه‌ایی ادامه میدم چون برام مقدور نیست ساعت کارى زیاد و درآمد ناچیز. در مورد شهریه از این جهت دارم نگاه میکنم که همه چیز افزایش پیدا کرده و این انصاف نیست که به فکر

خانواده‌های رها باشیم ولی به فکر مربیه‌های رها نباشیم. بنابراین من منطقی میبینم که افزایش هزینه به گونه‌ایی باشه که درآمد مربیه‌ها حداقل عدد مقبولى باشه. به جاش من موافقم از یسری هزینه ها بگذریم. صبحانه و میان‌وعده حذف بشه. خرید لوازم تحریر هم توسط خانواده‌ها انجام بشه.
سلام و ارادت من فکر میکنم میشه یه سری از هزینه ها رو خود خانواده ها تقبل کنن مثلا لوازم آزمایش ها و کارگاه ها و اردوها و لوازم التحریر و ... در مورد مربی ها هم من منصفانه نمی بینم که با وجود این تورم افزایش حقوق نداشته باشند. من خودم به شخصه با هر رقمی که بفرمایید موافقم تا رها باشه و چرخش بچرخه.
برای حقوق معلم‌ها من پیشنهادم اینکه برای سرپرستان خانوار حقوق بیشتری در نظر گرفته و بقیه حداقل افزایش رو در نظر گرفت یا اصلا افزایش نداشته باشیم. حتی به نظرم میشه میان‌وعده یا صبحانه رو یکی‌شون حذف بشه چون دورریز زیاد داره و خودش بار مالی زیادی رو تحمیل میکنه معلم‌ها هم یا هزینه ناهارشون رو بدن یا از خونه غذا بیارن به نظرم بابت ناهار معلم‌ها هم هزینه زیادی صرف میشه
من هزینه‌ی ۲ بچه برام غیر ممکنه، ولی یکی رو با تمام توان سعی می‌کنم که بتونم، اگر زندگی کمی کمتر سورپریز کنه. (بدهی سال جاریم رو هم برنامه داشتم از ۱۵ اسفند تا ۱۵ اردیبهشت تسویه کنم که اینطور شد که نشد. اما از ۱۵ اردیبهشت شروع میکنم به پرداخت)
سلام نمی‌دونم افزایش حدود ۶۰ درصدی حقوق به چه صورت به دست اومده. شاید بشه یه فرم درست کرد و از مربی‌ها خواست که با فرض حضور در رها به تعداد روز یکسان مثل امسال، بگن که چند درصد افزایش در ذهن‌شون هست. شاید بشه گزینه ۱ روز حضور بیشتر یا کمتر رو هم بهش اضافه کرد.
شاید بشود شهریه را متغیر در نظر گرفت. نمیدونم چجوری
سلام خدمت شما برای ما هم پرداخت هزینه راحت نیست ولی وجود رها الویت بالاتری دارد و من به شخصه حاضرم هزینه های دیگر را بزنم تا شهریه پرداخت شود. حالت اقساطی هم کمک زیادی کرده در مورد تجهیزات پیشنهادم اینه لیستی از وسایل مورد نیاز اعلام شود در خیلی خانه ها لوازم تحریر لبتاپ یا تجهیزات این شکلی ممکن است اضافه و بدون استفاده باشد هزینه این وسایل کمتر شود
من در کلاسهای خودم هم همین مشکل را دارم امسال، آموزشگاههایی که درس میدم حدود ۶۰ درصد افزایش شهریه داشتند ولی من هم همین مشکل رعایت حال مردم را دارم و از طرفی مخارج و هزینه‌هایم رعایت حال خودم را نمیکند. در مورد رها به نظرم رسید شاید اگر تعدادی از کلاسها که مربی ها موافق باشند غیر حضوری شود در هزینه‌ها صرفه جویی خواهد شد، یا مثلا همه درسها یک تعداد از جلساتشان غیرحضوری و یک تعداد حضوری برگزار شود.
حقوقها که قراره با حذف بعضی آیتم‌ها کمتر از نصف سال قبل بشه! این ماه هم هنوز بهمون حقوق ندادن.

آخه ما تابع تأمین اجتماعی نیست شرکتمون، حقوق ما تابع شرایط و درآمد شرکت هست و درآمد شرکت هم که اوضاعش مشخصه.

ضمن اینکه از ما دو نفر بامان یکی مون قراردادی هستیم و قراردادمون رو فعلا سه ماهه گفتن می‌بندن که بلکه بعضی منصرف شن خودشون. قصد تعدیل نیرو دارن، وزیر هم بعد جنگ اومد شرکت تأکید کرد رو تعدیل نیرو.

با این شرایط من پیشنهادم غیرحضورى کردن رها "به شرط فسخ قرارداد اجاره ساختمان رها" هست، بچه‌ها روز طبیعت برنامه حضورى داشته باشن فقط. برای جلسات و ... هم از فضاهای عمومی یا حیاط منزل بامان‌ها استفاده کنیم. اینجورى اون ۱۵ درصد اجاره و اون ۲۵ درصد افزایش، حذف می‌شه. در مورد سایر هزینه‌ها هم این اتفاق میفته.

تنها، آیتم حقوق و افزایشش می‌مونه. اینجورى شهریه کمتر از سال گذشته می‌شه. یه مزیت جانبی هم این خواهد بود که برای اولین بار خانواده رها تو شرایطى قرار می‌گیره که اگر براش مهمه رها حضورى باشه مجبوره به یه راه حل دیگه غیر از "اجاره یه ساختمون توسط رها" فکر کنه، و این خوبه به نظرم.

تمرکز رها روی سیاست‌های حداقلی خروج خانواده‌ها به خاطر مسایل مالی باشد. با برگزاری جلسه‌هایی با خانواده‌ها از ریزش آنها به دلیل سوء تفاهم با رها تا حد ممکن جلوگیری شود. فعالیت‌های سال تحصیلی آتی به صورت حداقل مورد نیاز رویکرد رها تنظیم شود. از فعالیت‌های توسعه‌ای، ایده‌های جدید سرمایه‌بر، سرمایه‌گذاری، و مشابه این موارد کاسته شود. بودجه‌بندی به صورت ماهانه انجام شود و بالانس بودجه به صورت ماهانه کنترل شود تا از کسر بودجه و یا مازاد بودجه جلوگیری شود. متمرکزتر و با برنامه‌تر، بهره‌برداری از فضای رها در روزهای پنج‌شنبه و جمعه و حتا شب‌ها ادامه پیدا کند.

در پایه‌های مختلف کمیته‌های همفکری مدیریت سال تحصیلی رها تشکیل شود. ارزش ریالی اجاره هر متر فضای آموزشی رها (مانند فضاهایی که قابلیت کلاس دارند) نه پشتیبانی (آشپزخانه یا مشاعات یا اتاق مربی‌ها- تأمین اجاره این فضاها بر عهده فضای آموزشی است و در آن محاسبه می‌شود) با توجه به اجاره سال جاری و آینده محاسبه شود. بنابه تجربه رها در تله گزینه برگزاری کلاس‌ها در خانه‌های خانواده‌ها به صورت دوره‌ای یا فضاهای کاری خانواده‌ها نیافتد.

راستش همه مون می‌دونیم که اوضاع چه شکلی شده و هر عددی که بگین رو با هر سختی که شده تأمین می‌کنیم. البته که ما سال دیگه فقط رو داریم ولی شخصا فکر می‌کنم رهای نوجوان رو میشه درآمدزا تر کرد.

من درخواستم اینه که انعطاف پذیری در پرداخت وجود داشته باشه بتونیم جور کنیم. به نظرم واقعا لازمه تو شهریه رهای نوجوان تجدید نظر بشه چون به نظرم با توجه به تعداد مربی‌ها و درس‌ها خیلی کمه. در عین حال لازمه برنامه جدی‌تر. و منظم‌تر باشه که افراد ارزش این شهریه ای که

می دن رو بدونن. کلا به نظرم رهای نوجوان به شدت پتانسیل داره کمبود بودجه رهای کودک رو جبران کنه

عمو حسن جان

شرایط خیلی سختیه و به احتمال قوی سخت تر هم خواهد شد. مواردی رو که در درصد تورم هزینه ذکر کردید کاملاً منطقی بود و هم شما و هم ما چاره ای جز پرداخت نداریم.

تنها چیزی که به ذهن من میرسه اینکه اینه که اگه با توجه به اینکه همه ی این افزایش ها ناشی از افزایش دلار هست و در صورت موافقت خود شما با این امر بعضی از خانواده ها شهریه رو دلاری پرداخت کنند. و هر آنچه دریافتی از خانواده ها در حساب باقی می مونه تبدیل به ارز بشه و در روز مورد نیاز تبدیل به ریال و هزینه بشه

می دونم که پیشنهادم بسیار صرف مالی هست ولی شرایط بعضی وقتها ایجاب می کنه که حداقل ۵۰٪ صرفاً از دید مالی به ماجرا بنگریم.

براتون آرزوی موفقیت هرچه بیشتر در مسیری که انتخاب کرده اید دارم.

با احترام بشما

عمو حسن نکته ای هست که چندین وقت در ذهن دارم

طبق تجربه کاری که دارم همیشه دیدم صاحبان کار امور مالی و حسابداری را شخصاً انجام میدن به دلایل و دغدغه هایی که به خوبی به ان دلایل واقف هستم، ولی به عنوان یک فردی که کار کردم در این حوضه عرض میکنم صاحبان کار و بنیان گذارانی که از ابتدا واحد مالی و امور مالی را بصورت مستقل پیش بردند از اثرات مثبتش تونستند استفاده کنند .

من نشانه این موضوع را در مجموعه رها زمانی بیش از پیش احساس کردم که هدی جان را برای وصول مطالبات معرفی کردید .

اینکه میدونم رها در حال توسعه است و در این شرایط جامعه در آینده خیلی نزدیک سرعت توسعه بالاتری خواهد داشت . ضرورتش را بیشتر هم میکنه

ارزش گذاری به واحد مالی روند کار را اسونتر و منظمتر و جدیت بیشتری میبخشه هم برای مدیران و هم از دید مشتریان

این نکته ای هست که خواستم با شما به اشتراک بزارم . برای خدمت رسانی روی من که میدونید همیشه میتونید حساب کنید .

با احترام بشما

عمو حسن عزیز

در این شرایط که بسیاری از مردم و اطرافیان بیکار شدن و شغلشون رو از دست دادن. داشتن کار در رها و باقی ماندن شغل مربیگری حتی با وجود موج تورم و گرانی که از ارزش مالی حقوق کاسته باز هم شرایط خوبی محسوب می شه. هرچند که من فکر نمی کنم بشه فعلاً به شرایط کشور امیدوار بود، اما به نظرم وضعیت شهریه حتی با افزایش باز هم با موج های تورمی در راه در نهایت کفاف هزینه ها را نخواهد داد. یکی از پیشنهاداتی که دیدم غیرحضور ی کردن و جذب تعداد بیشتری دانش آموز بود. با خواندن این

نظر به نظرم رسید که شاید بد نباشه به درآمدهای جایگزین به غیر از افزایش بسیار شهریه‌ها فکر کنیم. مثلا پکیج‌های آموزشی آنلاین بسازیم و بفروشیم. طبیعتا فشار کاری مضاعفی بر معلم‌ها هست، ولی وضعیت برای خود مربی‌ها هم وضعیت بقاست چون احتمالا در نبود رها و بی‌کار شدن آسیب جدی تری خواهیم دید. برای افزایش‌ها هم می‌تونید چند مرحله در نظر بگیرید. چه برای بامان‌ها چه برای مربی‌ها که در هر بازه زمانی با وضعیت تورمی اون موقع سنجیده شده باشه. ارادت.
با درود بر عمو حسن عزیز و تمامی مربیان زحمتکش رها همه ما میدونیم که در سال‌های اخیر بالاخص امسال فشار اقتصادی به حدی است که قابل محاسبه و بحث نیست، و از آنجایی که رها نه تنها خانه دوم بچه‌ها بلکه منزل امید ما باماها نیز هست، و درست در این روزهای سخت هست که باید همدیگر رو درک و پشتیبان باشیم، مطمئنا "تمام بررسی‌ها و محاسبات بدرستی انجام شده و این حد اقلی است که رها با رعایت تمامی موارد اعلام نموده و با تمام سختی‌ها ما در کنار عمو حسن عزیز و مربیان خوب رها هستیم تا با یاری خداوند از این شرایط نیز به سلامت بگذریم. به امید رسیدن روزهای خوب
با تشکر از زحمات شما. همه ی ما در همین کشور و با همین شرایط دست و پنجه نرم میکنیم. به نظرم عدد ۲۰۰ برای رهای کودک معقول هست (البته اگر این عدد مد نظر شما باشه)
منم به شغل دوم فکر می‌کنم، البته از نظر زمانی و ذهنی براش جایی ندارم.
به نظرم از اونجاییکه همه یک خانواده‌ایم، و قراره همه با هم کمک کنیم و این مرحله رو رد کنیم، مبلغ و یه چیزی بین اون درصد معقول، و درصدی که واقعا خیلی به خانواده‌ها فشار نیاد در نظر بگیرین. توی این داستان بچه‌ها رو هم دخیل کنیم و از چیزایی که میشه در رابطه با اونها زد هم بزنیم. از طرفی میتونیم یه بازه‌ی عددی اعلام کنیم و این مجال و به خانواده‌هایی که دستشون بازتره و میتونن بیشتر پرداخت کنن، بدیم. اگر دیدیم خیلی تغییر نکرد در مجموع، یه مابه‌التفاوت برای نیمه‌ی سال به بعد اعلام کنیم.
درود و روز خوش سپاس از همه زحماتی که شما و بقیه کارکنان ارجمند رها می‌کشید. اصلا مورد خاصی به ذهنم نمی‌رسه. از یه طرف خودم کارمندم و انصاف نمی‌دونم که حقوق کادر رها، کمتر از تورم واقعی (تاکید می‌کنم تورم واقعی) افزایش پیدا کنه. از طرف دیگه حدود ۲ برابر شدن شهریه به شدت برام سنگین و ناگواره. اما اگه مجبور باشم، از هر روشی که شده پول شهریه رو فراهم می‌کنم چون فرزندم مهم‌ترین سرمایه زندگیمه. هر تصمیمی که شما بگیرید، برام ارزشمند. براتون بهترین‌ها رو آرزومندم.
اول که ممنون بابت ارایه توضیحات چیزی که من فکر می‌کنم باید بهش توجه کنیم این هست که در سناریو های مختلف شاید نیاز باشه

یکسری تغییر و اصلاح سریع قابل انجام باشه مثلا اگر امکان برقراری کلاس ها به صورت حضوری نباشد که این موضوع شاید در نحوه عقد قرارداد اجاره باید لحاظ شود البته صرفا برای شفاف سازی موضوعات سمت خودتون این موضوع را مطرح کردم منظورم بیشتر از این جنبه بود که در ماتریس تصمیم گیری که برای خودتون حتما درست کردید شاید در نظر گرفتن سناریوهای ریفرم سریع بتونه به پایداری رها کمک کنه شخصا من ترجیح ام فرستادن به رها هست و اگر لازم باشه برای این موضوع انعطاف حداکثری نشون خواهم داد.
ضمن تشکر از ایجاد فرصت هم فکری، مطمئن هستم رها بهترین تصمیم را همیشه می گیرد. هرچند به شخصه و با توجه به نیازهای فرزندانم ، احساس میکنم تداوم کلاس ها بشکل آنلاین، تجربه همفکری و همکاری کودک را با مربی و همکلاسی هایش را کمتر و ضعیفتر می کند. امیدوارم در جهت تعادل این نیاز نیز فکری و راه حلی پیدا شود
نظر خاصی ندارم متأسفانه شرایط بسیار پیچیده و سختی برای همگی ما هستش
خب همه ما در کنار هم یه خانواده بزرگ هستیم و دوست داریم هر جور شده کار را پیش ببریم و مجموعه را حفظ کنیم من فکر میکنم یه جلسه حضوری برنامه ریزی بشه بهتره چون اوضاع به نحوی پیش میره که دوطرف باید در کنار هم پیش برن نه مجموعه بخاد آسیب ببینه نه بامان ها
سلام عمو حسن عزیز حتما مسیر امسال یکم سخت تره ایشالا با همراهی هم پیش میریم من کامنت خاصی ندارم در خصوص شهریه. به نظرم کمتر از همین عددی که پیشنهاد دادید نشه کیفیت و حفظ کرد .
ما با ادامه رها موافقیم، و خیلی برای ما مهم است که رها سرپا بماند. سعی میکنیم هزینه های بچه ها و در کل زندگی را مدیریت کنیم و با افزایش شهریه مشکلی نداریم. به نظر ما بامان هایی که بچه ها رو در کلاسهای خارج از رها ثبت نام میکنن میتوانند آن کلاسها را حذف کنند.
با سلام. اول از همه ممنون از اینکه فرصت این همفکری رو دادین و می دونم که شرایط خیلی سختی هست. من راه حل کلی به ذهنم نمی رسه. ولی به نظرم معقول میاد که از الان اعلام بشه احتمالا در میانه سال باید به بررسی مجدد انجام بشه و ممکنه شهریه اضافه بشه. ما می تونیم کمی بیشتر (تا سقف ۱۵-۱۰ درصد) شهریه بدیم برای جبران هزینه خانواده هایی که ممکنه توانایی پرداخت نداشته باشن. نمی دونم این فکر چقدر شدنی هست ولی اگر کمی تعداد دانش آموزان رو زیاد کنید، روز پنجشنبه به

تقویم اضافه بشه، ولی هر بچه همون ۴ روز رو کلاس داشته باشه شاید در بخش هزینه اجاره به نسبت تعداد بچه ها صرفه جویی می شه. ولی برنامه ریزی خیلی سخت می شه. با غیر حضوری شدن موافق نیستیم چون واقعا حضور بچه ها کنار هم و کنار معلم ها بخش مهمی از این تجربه است. شاید بشه برای بخشی از هزینه ها از راهنمایی والدین برای پایین آوردن هزینه ها استفاده کرد. مثلا کسانی که در کسب و کار خاصی هستن و ممکنه بتونن تخفیف بگیرن.
میزان افزایش حقوق ۴۵ درصد بعلاوه مقدار ثابتیه که فقط برای حداقل حقوق میشه ۶۰ درصد. من نمی دونم قراردادهای با مربی ها چطوریه اگر تمام وقت و شامل بیمه است ۴۵ درصد معقوله اگر پاره هفته که همین افزایش ۶۰ درصد معقوله. شاید کم کردن بعضی از کارهای جانبی (در واقع کم کردن از کیفیت رها :) هم بتونه کم کنه از هزینه ها که خوب این به استانداردهای شما برمی گرده و من خیلی تازه واردم. در نهایت هم می تونیم کف و سقف غیرحضوری و حضوری بذاریم و در طول سال ببینیم چطور پیش می ره. هر چند من بعید می دونم اوضاع جنگی برقرار بمونه بیشتر احتمالا التهابات داخلی داریم و به نظر احتمالا حضوری باشیم بیشتر.
سلام عمو حسن من به شما اعتماد کامل دارم و مطمئنم که همه جوانب رو در نظر خواهید داشت، ضمن اینکه فکر نمی کنم گزینه های زیاد و دست بازی داشته باشیم. رها به هر قیمتی باید حفظ بشه، هم اصل و هم کیفیتش. شهریه ۲۰۰ و ۲۵۰ میلیونی که اول این متن دیدم به نسبت سال گذشته افزایش چشمگیری نداشته هر چند که با توجه به وخامت فزاینده شرایط بعیده که افزایش هزینه ها رو پوشش بده. نامعلوم بودن آینده جنبه هایی فراتر و عمیقتر از تنها شرایط اقتصادی رو در بر میگیره و بیم این هست در آینده نه چندان دور جزو بزرگترین مشکلات نباشه. با توجه به عیرقابل پیش بینی بودن شرایط پیش رو شاید بهتر باشه با پیش بینی و برنامه ریزی برای دوره های کوتاه تر، مثلا ۳ ماهه پیش بریم. در اینصورت شاید امکان و استعداد بیشتری برای تطبیق پذیری پیش رو داشته باشیم.
می تونن برخی از بامان ها کاری رو که بلدند به رها کمک کنن تا در هزینه ها صرفه جویی بشه. راستش خیلی چیزی به عقلم نمی رسه
سلام ، بنظرم میشه درصدی از افزایش هزینه رو ثابت تعیین کرد و تصمیم گیری برای بقیه رو به آینده و شرایط موکول کرپ. یعنی افزایش ۶۰ درصدی ثابت و پایان سال کسری اعلام شود
موردی به نظرم نمیرسه که ذکر نشده باشه ولی واقعا تا یه مبلغی شهریه معقول هستش ولی شرایط جامعه و کشور نابسامان هستش و واقعا چاره ای

نیست
تنها چیزی که به ذهنم میرسه شاید کنترل و محدود کردن یسری خدمات مربوط به مدرسه مثل صبحانه و حمل نقل، ... هست که فک کنم جزو رویکرد رها باشه و خیلی نمیشه کاری در موردش کرد
با توجه به شرایط بوجود آمده رنج پیشنهادی معقول به نظر میاد
برای قشر کارمندان بخش خصوصی که درآمدشان وابستگی مستقیم به تداوم فعالیت شرکتها دارد، در این روزها علاوه بر فشارهای روانی ناشی از نامشخص بودن آینده فعالیت سازمانها، مسائل اقتصادی نیز اهمیت بسیار زیادی پیدا کرده است. هر میزان افزایش هزینه، بار مضاعفی بر دوش خانوادهها تحمیل می‌کند. در عمل، با وجود اعلام افزایش ۴۵ درصدی حقوق، رشد واقعی درآمدها در بخش خصوصی عموماً بین ۳۰ تا ۴۰ درصد بوده است. از سوی دیگر، با توجه به موج تعدیل نیرو که آغاز شده و هر روز بر شدت آن افزوده می‌شود، امکان جابه‌جایی شغلی و پیوستن به مجموعه‌ای دیگر برای افزایش درآمد تقریباً از بین رفته است. حتی این احتمال وجود دارد که در صورت تداوم شرایط فعلی، ناچار به استفاده از مستمری بیمه بیکاری شویم، موضوعی که به معنای کاهش حدود ۵۰ درصدی درآمد نسبت به سال ۱۴۰۴ خواهد بود. با این حال، با فرض حفظ شغل و تداوم وضعیت فعلی، به نظر من افزایش حدود ۵۰ درصدی شهریه برای کارمندان می‌تواند تا حدی قابل تحمل باشد. در هر صورت، ما مسیری را با مدرسه رها آغاز کرده‌ایم و شایسته است تا حد امکان برای ادامه‌دار بودن آن و متوقف نشدن این مسیر همکاری کنیم
سلام و احترام شرایط اقتصادی و اجتماعی پیش آمده از طرفی قابل پیش‌بینی بود و از جهتی غیر منتظره. قابل پیش‌بینی بینی به این دلیل که روند اوضاع در چند سال گذشته آینده رو برامون تا حدود زیادی مشخص کرده بود. و غیر منتظره بود چون تغییر اوضاع بقدری وسیع و عمیق بود که تطبیق پذیری "خصوصاً اقتصادی" برای اکثریت، بعضاً غیر ممکنه. مسئله این شرایط برای بسیاری باعث افت کیفیت زندگی میشه . و طبیعتاً اثر زیادی تو مجموعه رها خواهد داشت. نهایتاً برای ادامه حیات بالاجبار تا حدودی باید از کمیت کسر کنیم تا کیفیت کماکان باقی بمونه. اولین قدم هم اندیشی هست که همیشه مدنظر بوده. قدم بعدی کم کردن هزینه ها تا جایی که تاثیر کیفی نداشته باشه. برای مثال ۱- هزینه تغذیه و میان وعده ۲- هزینه رفت و آمد های داخلی مثل اردوها و غیره ۳- هزینه های لوازم تحریر وسایر این قبیل هزینه ها در طول سال به عهده خانواده ها گذاشته بشه و هفتگی پرداخت بشه.

قدم دوم همراهی دوستان برخوردار که توان مالی بیشتری دارن.... و در آخر تقویت درآمد زایی رها گاه یا دوره های آموزشی و غیره . البته این پیشنهاد ها خام هستش و با مسامحه . این نیز بگذرد.....
با توجه به شرایط پیش رو، همه در یک کشتی هستیم. از نظر من می شود برای شروع یک عددی را اعلام کرد و در ادامه یک تاریخی را اعلام کرد برای پیش رفتن در شرایط موجود و بررسی میزان تورم و سپس در تاریخ تعیین شده، اضافه مبلغ مورد نیاز را اعلام کرد. در هر صورت با کمک هم از این شرایط عبور میکنیم.
..... برای موسسه فرایند ۴۰ تومان اضافه دادیم چون از پس هزینه ها بر نمی آمدند، برای امسال هنوز قیمتی اعلام نکرده ولی بابدادک دخترانه ۳۲۰ میلیون اعلام کرده
سلام. برای ما مطرح کردن این مسئله به این شکل و توسط رها و عمو حسن، ارزشمند. شرایط قطعا خیلی پیچیده ست و فشار متاسفانه هم روی ما و هم روی رها بسیار زیاده. ما تمام تلاشمون رو خواهیم کرد که با شرایط همراه بشیم اما نمی تونیم منکر بشیم که دوبرابر شدن شهریه برای ما با دو فرزند و با توجه به شرایط کاری خودمون، سخت خواهد بود. حتما خود شما به راه های مختلف درآمدزایی برای رها (بجز شهریه) فکر کردید اما شاید بشه اینبار جدی تر و با کمک بامان هایی که در شرایط حاضر وقت بیشتری دارند (یا شغلشون به حالت تعلیق دراومده) به راه های درآمدزای بیشتری فکر کرد و ایده ها رو سریعتر اجرایی کرد. از نوجوان های خانه خلق هم حتما می شه کمک گرفت. خود ما در حال حاضر وقت آزاد بیشتری داریم و این می تونه یک ایده ی دوسر برد باشه. ممنونیم از شما و امیدواریم برای همه مون این شرایط راحت تر بگذره.
عمو حسن عزیزم من نظری در مورد مسائل مالی مجموعه ندارم ، اما این هم اندیشی که برای شهریه گذاشتید یک خانواده ی متحد بودنمون رو پیش از پیش بهم ثابت کرد . میتونستید مثل بقیه شهریه رو اعلام کنید و دلیلی برای پاسخ دادن به کسی هم نبود اما ارزش اینکارتون خیلی خیلی برامون زیاد بود . مثل همیشه قدردان حضور خانواده ی قشنگتون هستم .
سلام امیدوارم به قول شما این پیچ رو هم به سلامت رد کنیم و رها حفظ بشه. من به نظرم رسید از ظرفیت بعدازظهر بیشتر استفاده بشه با یکسری کلاس فوق برنامه که درآمد بیشتر بشه (حتی از خارج از رها) مثل برنامه تابستونها.
در آمد زایی جانبی برای رها نه برای بامان ها و تعداد خاص بلکه برای کل رها مانند رهاگاه و ...

با سلام

کاش میشد شهریه رو دو برابر کرد و خانواده‌ها به مشکل برنمیخوردن اما واقعیت همونطور که گفتید جور دیگریست.

شاید بشه مثل پارسال شهریه رو شناور در نظر گرفت، مثلاً این بار بصورت علی الحساب شهریه رو با رقمی بینابین (بین شرایط جنگ و صلح) برای ۶ ماه سال تعیین کنید تا ببینیم شرایط به چه شکل در ادامه پیش میره. چون اگر رقم قطعی و برای کل سال بگیریم و قابل تامین نباشه برای خانواده شاید به کل مسیرش رو مجبور بشه عوض کنه. افق زمانی در این شرایط به نظرم نمیتونه مثل گذشته یک سال باشه همونطور که برای خیلی خانواده‌ها تامین مایحتاج یک ساله نیست، قراردادهای کاری یک ساله نیست و در نهایت متأسفانه هیچ انتخابی نمیتونه همه اولویتهای و خواسته‌هایمون رو پاسخگو باشه

سلام عمو حسن جان

راستش نمیدونم چطوری میتونم کمک کنم

ولی همه جوره همراه رها هستم

یه گزینه به فکرم رسید که شاید کمک کننده باشه

برای قسمت لوازم مصرفی شاید اگر والدین این بخش را جدا از شهریه پرداخت کنن یا تهیه کنن و همراه

بچه‌ها بفرستن تاثیری داشته باشه تو این شرایط

ولی به هر ترتیب با هر تصمیمی که رها بگیره موافق هستم

چه می شه گفت

سخت شده

دروود و ارادت

عمو حسن عزیز با اینکه احتمالاً (امیدواریم) از امسال علاوه بر ، رو هم تو رهای کودک بپذیرید، محبت‌ها و زحمات شما و سایر عزیزان اینقدر تجربه عالی و جذابی برای ما بوجود آورده (علی رغم همه مشکلاتی که امسال پیش اومد) که ما { خانواده معظم } { همه جوره پایه ایم که به هر شکلی که شما صلاح بدونید در خدمتون باشیم. من برای انجام هر کمک ، خدمت یا وظیفه ای هم که در توانم باشه و شما در نظر بگیرید آماده هستم. از صمیم قلب امیدوارم این مسیر همینطور ادامه پیدا کنه. جدای از وظایف مالی که به عهده بنده هست، من آماده ام تا در حوزه های چاپ و نشر ، ساخت برنامه های آموزشی، برگزاری (طراحی، برنامه ریزی و اجرا) هر مدل سمینار،نمایشگاه، ایونت و مراسم، برگزاری کارگاه های آشنایی و یا آموزشی در زمینه هنرهای نمایشی (فن بیان، بازیگری، نویسندگی و کارگردانی) و آموزش متد تندخوانی و تقویت حافظه، در خدمتون باشم و بخشی از هزینه ها رو کاهش بدیم (البته ممکنه که در رها به هیچ کدوم از مواردی که عرض کردم نیازی نباشه و فقط خواستم در جریان باشید تا اگر زمانی لازم بود بتونم کمک کنم).

خط مشی پنهان در این متن ها این بود که رها نمیخواهد از استانداردها عقب نشینی کنه که این موضوع قویا قابل تقدیر هست.

در رابطه با هزینه ها سه دسته بندی کلی داشتیم.

۱. حقوق پرسنل. در این حوزه باید به نحوی صرفه جویی کرد. به عنوان مثال جذب نیروی متخصص گرافیک و پرداخت هزینه متخصص و کم کردن کار مربی ها (با هدف کاهش حقوق) و حتی شاید تعدیل نیرو. در این حوزه نیاز به همدلی و همراهی خانواده ها و مربی ها هست)
موضوع بعدی متمرکز کردن مکان رها و یا حتی غیر حضوری کردن تا شهریور ۱۴۰۶ !!! (شاید هم نیمه حضوری)

در مورد دیگر هزینه ها هم صرفه جویی و برنامه کاهش باید داشت.

پیشنهاد میکنم چند سناریو نوشته بشه و بر اساس اون تصمیم گیری بشه.

در حال حاضر در بهترین حالت این وضعیت اقتصادی رو تا یک سال دیگه خواهیم داشت

پس حداقل دو برابر کردن هزینه ها اجتناب نا پذیره. موضوع بعدی تهیه حداقل سه سناریو برای سال

تحصیلی جدید با در نظر گرفتن موارد زیر

۱. (ادامه جنگ)

۲. (اتش بس و تعلیق)

۳. (صلح و رونق)

در سه حالت

۱. حفظ مدارس کنونی در حالت حضوری

۲. متمرکز کردن مدارس در حالت نیمه حضوری

۳. حذف مدارس کنونی در حالت غیر حضوری

با سلام

من نیز در این مورد در وضعیت کاری دچار این معضل هستم به نظرم امری هست که چاره ای برای ان نمی توان داشت و هزینه نیروی انسانی بالاترین ضریب هزینه ای را دارا می باشد

سلام، خسته نباشید در حالی که میشه حدس زد که چقدر بالا موندن و نا امید نشدن تو این روزها سخته ،براتون آرزوی سلامتی و توان مضاعف دارم. من همیشه به حضور در کامیونیتی رها افتخار کردم و بزرگترین داشته ی رها رو این ظرفیت بالایی می دونم که زیر چتر خانه ی یادگیری رها پدید اومده ،رشد کرده و بزرگ شده ، البته که همه اعضا متاثر از شرایط پیش اومده هستند حالا با توجه به مجموع شرایط اجازه بدین به جای تایید یا رد شهریه ی اعلامی ،چند پیشنهاد بدم : شاید تشکیل یک صندوق سهم بندی شده برای رها با مشارکت کامیونیتی بتونه راهگشا باشه ،صندوقی که در واقع ما با خریدن سهم برای یک سال تحصیلی در اون مشارکت میکنیم و در پایان سال درسود و زیان شریک میشیم.چرا میگم صندوق چون به نظر من میزان ابهام انقدر بالاست که هیچ قیمت گذاری نمی تونه تضمین هزینه های رها روبکنه،دومین پیشنهاد من تعیین شهریه برای بازه های سه ماه هستش،اینطوریشاید بشه جلوی

استرس تورم غیر قابل پیشبینی رو گرفت و چابک عمل کرد . امیدوارم باهمراهی خانواده ها بتونیم از این پیچ خطرناک در فضای مه الود با کمترین ریزش عبور کنیم.

سلام عمو جان در ابتدای کلام ، لازم دونستم از شما برای بیان این موضوع و در میون گذاشتنش با ما تشکر کنم حقیقتا رها برای شخص من یک عضو جدا نشدنی هست ، و در تصورم حضور در رها رو در زمره نیازهای اولیه حیاتم میدونم شاید اینقدر وابستگی درست نباشه اما کاری هست که شده در نتیجه ، برای تامین هزینه اش نهایت تلاشمون رو میکنیم اینکه الان تو این روزا هزینه ها اینقدر افزایش پیدا کرده و همگی در فشار هستیم هم انکار ناپذیر هست با که همفکری میکردیم و با توجه به اینکه تورم مشخص نیست به نظرم اعلام یک هزینه اولیه برای سال جاری و باز گذاشتن عدد نهایی شاید تو این روزا فشار ذهنی کمتری داشته باشه .

به هر حال با توجه به توضیحات و پیش بینی انجام شده ، میشه به حداقلی رو هم اعلام کرد که عدم آمادگی پیش نیاد در مجموع خواستم اعلام کنم که کنارتون هستیم و کاری که در توانمون باشه حتما انجام میدیم تا از این روزای سخت همگی به سلامت عبور کنیم 🌸🌸

در پایان دو نکته را یادآور می شوم:

- عدد ۲۰۰ و ۲۵۰ میلیون که در توضیحات پرسش نامه آمده بود، هزینه ی واقعی سالی است که در آن هستیم. به گمانم برخی از دوستان دچار سوء تفاهم شده بودند و آن را به عنوان شهریه ی سال آینده قلمداد کرده بودند.
- این فرم، هم چنان باز است و اگر با خواندن نظرات دوستان ایده ی جدیدی به ذهن تان رسید، می توانید دوباره وارد شوید و درج کنید.

قدردان وجود نازنین تان هستم.

حسن احمدی